

Os 4 Papéis Essenciais DO LÍDER™



UMA ESTRUTURA PARA O SUCESSO DE LÍDERES DO MUNDO INTEIRO

O mundo está mudando com uma rapidez inédita. Os líderes tomam incontáveis decisões e enfrentam novos problemas diariamente. O que deu certo ontem pode não dar certo hoje. A velocidade é implacável e os riscos são altos, mas as recompensas para os profissionais cuja liderança leva uma equipe a conquistar resultados extraordinários consistentemente são grandes. Mas o que um líder pode fazer para continuar na vanguarda e mostrar seu diferencial e o diferencial de suas equipes quando há tanta coisa mudando – e tão rápido?

CONHEÇA OS 4 PAPÉIS ESSENCIAIS DO LÍDER

Mesmos em tempos de muita turbulência, os líderes têm quatro papéis altamente preditivos do sucesso a desempenhar. Esses papéis são denominados **essenciais** porque quando os líderes lideram a si mesmos e lideram suas equipes de forma consciente e alinhada com esses papéis, preparam um alicerce para a liderança eficaz.

Os 4 Papéis Essenciais são:

- 1. Inspirar confiança:** Ser um líder confiável a quem as pessoas escolhem seguir – um indivíduo que tem caráter e competência.
- 2. Criar uma visão:** Definir claramente para onde a equipe está indo como chegará lá.
- 3. Executar estratégias:** Alcançar resultados consistentemente, com e por meio de outras pessoas, usando processos disciplinados.
- 4. Coach de Potencial:** Liberar a habilidade de cada pessoa da equipe para melhorar performances, solucionar problemas e desenvolver suas carreiras.



Desafio

- Líderes promovidos a cargos de média a alta gerência e que têm dificuldade para alcançar resultados superiores.
- Líderes experientes, de média a alta gerência, que não têm a mentalidade e as habilidades necessárias para liderar com eficácia nos próximos três a cinco anos e no futuro.

Solução

- Uma estrutura simples e prática que forma a base do sucesso da liderança.
- Uma sessão prática que permite que os líderes trabalhem de forma efetiva e, a seguir, coloquem suas ideias em prática com as equipes.
- Múltiplas modalidades de aprendizado (presencial, virtual, *On Demand*).

A PESQUISA E A SOLUÇÃO

A FranklinCovey investiu mais de dois anos para entender o que as organizações e as empresas precisam de seus líderes hoje e no futuro. Descobrimos que essas organizações e empresas precisavam de líderes capazes de:

- Pensar GRANDE e adaptar-se rapidamente.
- Desenvolver e executar estratégias.
- *Coaching* e melhoria da performance.

Os 4 Papéis Essenciais desenvolvem líderes capazes de dominar essas habilidades consistentemente, usando a estrutura única da FranklinCovey para desenvolver quem um líder é o que ele faz.

| PAPEL | RESULTADO/OBJETIVO |
|----------------------|--|
| Inspirar confiança | A confiança começa com o caráter e a competência de um líder – a credibilidade que lhe permite construir uma cultura de confiança intencionalmente. |
| Criar uma visão | Líderes eficazes criam uma visão e uma estratégia compartilhada e a comunicam de forma tão contundente que outros se juntam a ele na jornada. |
| Executar estratégias | Além de pensar grande, os líderes precisam executar sua visão e estratégia até o fim, com outros e por meio de outros |
| Coach de potencial | Líderes eficazes desenvolvem o potencial de liderança em seus colaboradores e melhoram performances por meio de <i>feedback</i> e <i>coaching</i> consistente. |

O PRODUTO INCLUI:

- Avaliação em 360° ou Autoavaliação
- Manual do Participante
- Plano de Implementação
- Módulos *On Demand*



O All Access Pass da FranklinCovey permite que você expanda seu alcance, atinja seus objetivos e impacte performances de forma sustentável. O passe dá acesso ilimitado à vasta biblioteca de conteúdos da FranklinCovey – incluindo avaliações, treinamentos, ferramentas e recursos – disponíveis de forma presencial, virtual e *On Demand*. Para mais informações, fale com seu *client partner* ou ligue para a FranklinCovey no 11 5105-4400