

# AS 6 PRÁTICAS CRÍTICAS NA LIDERANÇA DE EQUIPES™



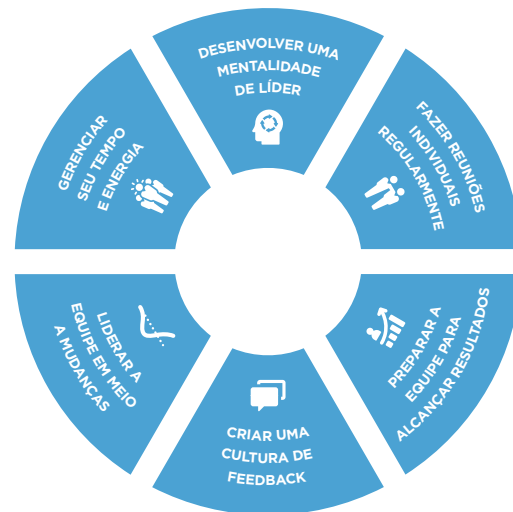
## O Desafio para Líderes de Primeiro Nível

Os líderes de primeiro nível geram um impacto significativo em cada métrica do negócio: produtividade e engajamento dos empregados, satisfação e lealdade dos clientes, inovação e desempenho financeiro. São eles que criam e levam a cultura para as equipes e influenciam diretamente se os principais talentos ficam ou não. Com frequência, são responsáveis pela qualidade da experiência do cliente, e os líderes de primeiro nível e suas equipes são a maior fonte de inovação de produto e processo. São os líderes de primeiro nível que fazem a diferença no seu negócio.

A função do líder de primeiro nível nunca foi fácil e, na realidade atual, está ainda mais difícil. Em geral, 80% do sucesso nessa função se deve às habilidades pessoais. Ainda assim, muitas pessoas são promovidas por conta de capacidades técnicas. Tanto líderes de primeiro nível novos como experientes podem enfrentar dificuldades para atingir excelência na liderança de equipes no ambiente de trabalho atual.

### Apresentando As 6 Práticas Críticas na Liderança de Equipe

Essa solução fornece aos líderes de primeiro nível as habilidades e ferramentas essenciais para realizar o trabalho em conjunto com outras pessoas e por meio delas. O programa é ideal para os líderes de primeiro nível novos, que precisam realizar com sucesso a transição da função de colaborador individual para líder de outros. Isso também se aplica a líderes que já estão nessa função há algum tempo e estão buscando orientação prática e relevante sobre como liderar e gerenciar suas equipes de forma eficaz.



Problema	Solução
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Novos líderes precisam aprender mais sobre o que é ser um líder.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Via rápida de desenvolvimento de novos líderes</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Líderes de equipe novos precisam dos fundamentos da liderança.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fornecer aos líderes de equipe as habilidades e ferramentas básicas de que todo gerente precisa, mas poucos recebem.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Os líderes de linha de frente existentes precisam de atualização das habilidades básicas de liderança.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estipular as habilidades de liderança na organização para que todos os gerentes usem as mesmas habilidades e ferramentas.</li> </ul>

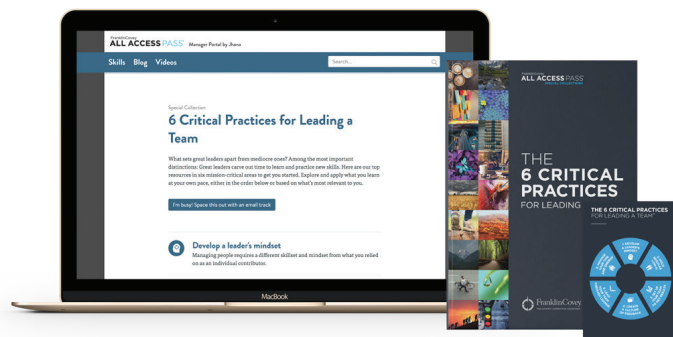
## Objetivos

As 6 Práticas Críticas na Liderança de Equipe são uma coleção especial de conteúdo cuidadosamente selecionado a partir de ofertas da FranklinCovey de eficácia comprovada. O mindset, as habilidades e as ferramentas readaptadas oferecem aos líderes de primeiro nível os recursos práticos e relevantes para ajudá-los a alcançar a excelência nessa função difícil e que tanto exige deles.

PRÁTICA	OBJETIVO
<b>DESENVOLVER UMA MENTALIDADE DE LÍDER</b>	Explore as mudanças críticas de mindset que vão maximizar o seu sucesso com um líder de outras pessoas.
<b>FAZER REUNIÕES INDIVIDUAIS REGULARMENTE</b>	Aumente o engajamento dos membros da equipe realizando reuniões individuais regulares, aprofunde seu conhecimento a respeito das questões dos membros da equipe e ajude-os a solucionar os problemas por si mesmos.
<b>PREPARAR A EQUIPE PARA ALCANÇAR RESULTADOS</b>	Esclareça as metas e resultados da equipe; delegue responsabilidades aos membros da equipe, sempre oferecendo o nível adequado de suporte.
<b>CRIAR UMA CULTURA DE FEEDBACK</b>	Dê feedback para desenvolver a confiança e a competência da equipe; aprimore seu próprio desempenho buscando feedback dos demais.
<b>LIDERAR A EQUIPE EM MEIO A MUDANÇAS</b>	Identifique ações específicas para ajudar os membros da equipe a lidar com as mudanças e a passar rapidamente por elas e atingir um melhor desempenho.
<b>GERENCIAR SEU TEMPO E ENERGIA</b>	Faça um planejamento semanal para se concentrar nas principais prioridades e aprimore sua habilidade de ser um líder eficaz aplicando os 5 Direcionadores de Energia.

## Opções Disponíveis

- **Ao vivo/Presencial.** Você pode se capacitar para conduzir a sessão de trabalho de 1 dia ou a FranklinCovey pode fazê-lo para você.
- **Digital.** Pequenos artigos, vídeos e ferramentas organizadas sobre As 6 Práticas Críticas. Opção por uma via de aprendizagem digital, por e-mail, por inclusão, ao longo de 12 semanas.



\*Imagens ilustrativas, conteúdo original em português.

## Recursos

### Materiais do participante incluem:

- Manual do Participante
- Cartões de Prática
- Via de aprendizagem digital, por e-mail, por inclusão, ao longo de 12 semanas

### Materiais do facilitador incluem:

- Certificação virtual
- Manual do Facilitador
- PowerPoint® com vídeos incluídos



O All Access Pass da FranklinCovey permite que você expanda seu alcance, atinja seus objetivos e impacte performances de forma sustentável. O passe dá acesso ilimitado à vasta biblioteca de conteúdos da FranklinCovey – incluindo avaliações, treinamentos, ferramentas e recursos – disponíveis de forma presencial, virtual e On Demand. Para mais informações, fale com seu client partner ou ligue para a FranklinCovey no 11 5105-4400